



KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. II	Thiruvananthapuram,	7th November 2013	No. } 3177
വാല്യം 2 }	Thursday	2013 നവംബർ 7	
	തിരുവനന്തപുരം.	16th Karthika 1935	നമ്പർ }
	വ്യാഴം	1935 കാർത്തികം 16	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും പുനരധിവാസവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

ജി. ഒ. (എം.എസ്.) നമ്പർ 135/2013/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2013 നവംബർ 5.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 884/2013.—1948-ലെ മിനിമം വേജസ് ആക്റ്റ് (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിന്റെ (എ) ഖണ്ഡിക പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പുമായി കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചും 2009 ഡിസംബർ മാസം 16-ാം തീയതിലെ 2333-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1062/2009 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2009 ഡിസംബർ 16-ാം തീയതിലെ ജി. ഒ. (എം.എസ്.) നമ്പർ 1/4/2009/തൊഴിൽ എന്ന വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ചശേഷവും കേരള സംസ്ഥാനത്തെ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികൾ, ഡിസ്പെൻസറികൾ, ഹാർജനികൾ, സ്കാനിംഗ് സെന്ററുകൾ, എക്സറെ യൂണിറ്റുകൾ, ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവയിലെ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകേണ്ടതായ കുറഞ്ഞ കൃപി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം കേരള സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്നു. പ്രസ്തുത നിരക്കുകൾ 2013 ജനുവരി 1 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നതായി കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

പട്ടിക

ഭാഗം ഒന്ന് - ഓഫീസും പൊതുവിഭാഗവും

1. അടിസ്ഥാന ശമ്പളം

ശുദ്ധി/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ
ശുദ്ധി-1	
<ol style="list-style-type: none"> 1. ജനറൽ മാനേജർ 2. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ 3. സെക്രട്ടറി 	$10,000-200-11,000-220-12,100$
ശുദ്ധി-2	
<ol style="list-style-type: none"> 1. മാനേജർ 	$9,700-195-10,675-215-11,750$
ശുദ്ധി-3	
<ol style="list-style-type: none"> 1. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് അസിസ്റ്റന്റ് / അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ 2. ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ്/ഹെഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് / അക്കൗണ്ടന്റ് ഓഫീസർ 3. ചീഫ് ക്ലർക്ക്/ഹെഡ് ക്ലർക്ക് 4. ഇന്റേണൽ ആഡിറ്റർ 5. പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ 6. മെയിന്റനൻസ് എഞ്ചിനീയർ 7. ഫ്ലോർ മാനേജർ/ഫ്രണ്ട് ഓഫീസർ 	$9,600-195-10,575-215-11,650$
ശുദ്ധി-4	
<ol style="list-style-type: none"> 1. അസിസ്റ്റന്റ് പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ 2. കമ്പ്യൂട്ടർ പ്രോഗ്രാമർ-കം-ഓപ്പറേറ്റർ 3. സ്റ്റോർ കീപ്പർ ക്ലർക്ക് 4. ക്ലർക്ക് 5. ചീഫ് സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ 	$8,475-170-9,325-190-10,275$

ശ്രദ്ധ/വിഭാഗം/തസ്തിക

ശമ്പള സ്കെയിൽ

ശ്രദ്ധ-5

- 1. ക്ലാർക്ക്
- 2. ഇൻഷുറൻസ് അസിസ്റ്റന്റ്
- 3. സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ
- 4. അക്കൗണ്ടന്റ്
- 5. കാഷ്യർ
- 6. ഇന്റേണൽ ആഡിറ്റ് അസിസ്റ്റന്റ്
- 7. സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ
- 8. ചീഫ് റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്

8,275-170-9,125-185-10,050

ശ്രദ്ധ-6

- 1. ഇലക്ട്രീഷ്യൻ/എ. സി. മെക്കാനിക്ക്
- 2. പ്ലംബർ
- 3. ടെയിലർ
- 4. വെൽഡർ
- 5. ടൈറ്റിസ്റ്റ്
- 6. ടൈറ്റിസ്റ്റ്-ക്ലാർക്ക്
- 7. ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ
- 8. റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്
- 9. ഡ്രൈവർ/ആംബുലൻസ് ഡ്രൈവർ
- 10. കൂക്ക്
- 11. പവർ ലാണ്ടറി ഫോർമാൻ
- 12. ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ
- 13. റൗൺ കീപ്പർ

8,100-165-8,975-180-9,825

ശ്രദ്ധ-7

- 1. പവർ ലാണ്ടറി അറ്റൻഡർ
- 2. പമ്പ് ഓപ്പറേറ്റർ
- 3. ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ
- 4. ദോബി
- 5. ജനറേറ്റർ ഓപ്പറേറ്റർ
- 6. ലിഫ്റ്റ് മെക്കാനിക്ക്
- 7. കിച്ചൺ അസിസ്റ്റന്റ്
- 8. വെയിസ്റ്റ് ട്രീറ്റ്മെന്റ് പ്ലാന്റ് ഓപ്പറേറ്റർ

7,900-160-8,700-175-9,575

ശ്രേണി-8

<ul style="list-style-type: none"> 1. ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്/അറ്റൻഡർ/ഹെൽപ്പർ 2. ഗേറ്റ് കീപ്പർ 3. ഗാർഡൻ 4. വാച്ച്മാൻ/സെക്യൂരിറ്റി 5. ഹൗസ് കീപ്പിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ് 6. അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റോർ കീപ്പർ 	}	1,775-160-8,575-175-9,450
--	---	---------------------------

ഭാഗം രണ്ട് - രജിസ്റ്റേർഡ് നഴ്സസ്

ശ്രേണി-1

<p>നഴ്സസ് മാനേജർ (എം.എസ്.സി. + 5 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയം/ ബി.എസ്.സി. + 10 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയം)</p> <p>നഴ്സസ് ഡയറക്ടർ/നഴ്സസ് ഓഫീസർ</p>	}	9,700-195-10,675-215-11,750
---	---	-----------------------------

ശ്രേണി-2

<p>നഴ്സിംഗ് സൂപ്രണ്ട്, (ബി.എസ്.സി. + 5 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയം)</p> <p>മേട്രൻ (ബി.എസ്.സി.)/ജി.എൻ.എം + 10 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയം</p>	}	9,600-195-10,575-215-11,650
--	---	-----------------------------

ശ്രേണി-3

<p>അസിസ്റ്റന്റ് നഴ്സിംഗ് സൂപ്രണ്ട്/ഡെപ്യൂട്ടി നഴ്സിംഗ് സൂപ്രണ്ട് (ബി.എസ്.സി. + 5 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയം/ജനറൽ നഴ്സിംഗ് + 10 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയം)</p>	}	9,400-190-10,350-210-11,400
--	---	-----------------------------

ശ്രേണി-4

<p>ഹെഡ് നഴ്സ്/ക്ലിനിക്കൽ സൂപ്പർവൈസർ/സിസ്റ്റർ-ഇൻ-ചാർജ്/ശ്രേണി ക്യാൻഡിഡ്/റിഡർ</p>	}	9,350-190-10,300-210-11,350
---	---	-----------------------------

ശ്രേണി-5

<p>സ്റ്റാഫ് നഴ്സ് (ബി.എസ്.സി.)/ഇ.എം.റ്റി./ആംബുലൻസ് ട്രൂട്ടർ നഴ്സ്/ക്ലിനിക്കൽ ഇൻസ്ട്രക്ടർ</p>	}	8,975-180-9,875-200-10,875
--	---	----------------------------

ശുദ്ധി/വിഭാഗം/തസ്തിക

ശമ്പള സ്കെയിൽ

ശുദ്ധി-6

സ്റ്റാഫ് നഴ്സ് (ജി.എൻ.എം.) എ.എൻ.എം. സ്കെയിൽ ഗ്രേഡ് (10 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയം)/ഇ.എം.റ്റി./ആംബുലൻസ് നഴ്സ്

8,725-175-9,600-195-10,575

ശുദ്ധി-7

എ.എൻ.എം. ഗ്രേഡ്-1 (5 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയം)

8,300-170-9,150-185-10,075

ശുദ്ധി-8

എ.എൻ.എം. ഗ്രേഡ്-2

8,125-165-8,950-180-9,850

ഭാഗം മൂന്ന്-ചെയർമാർ, പാരാ ചെയർമാർ വിഭാഗം

ശുദ്ധി-1

1. മൈക്രോ ബയോളജിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-1 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയവും)
2. ചീഫ് ഹിസിയോ തെറാപ്പിസ്റ്റ് (ഹിസിയോ തെറാപ്പിയിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും 3 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയവും/ഹിസിയോ തെറാപ്പിയിൽ ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയവും)
3. ഡയറ്റീഷ്യൻ ഗ്രേഡ്-1 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയവും)
4. പ്ലാനിംഗ് സൈക്കോളജിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-1 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയവും)
5. ബയോ കെമിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-1 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയവും)
6. ഫാർമസി സൂപ്രണ്ട് (ഫാർമസി ബിരുദം/ഡിപ്ലോമയും 6 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയവും)

9,600-195-10,575-215-11,650

ശ്രേണി/വിഭാഗം/തസ്തിക

ശമ്പള സ്കെയിൽ

<ol style="list-style-type: none"> 7. ബയോ ടെഡിക്കൽ എഞ്ചിനീയർ ഗ്രേഡ്-1 (ബി.ടെക്. ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയവും) 8. ചീഫ് ഓഫ് ടെക്നീഷ്യൻ (എം.എസ്.സി.) 9. ടെഡിക്കൽ റിക്കാർഡ്സ് ഓഫീസർ 10. സൈക്യാട്രി സോഷ്യൽ വർക്കർ (എം.എസ്.ഡബ്ല്യു.) 	<p>9,600-195-10,575-215-11,650</p>
--	------------------------------------

ശ്രേണി-2

<ol style="list-style-type: none"> 1. ടൈക്രോ ബയോളജിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-2 (ബിരുദവും വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 2. ഡയറ്റീഷ്യൻ ഗ്രേഡ്-2 (ബിരുദവും വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 3. ക്ലിനിക്കൽ സൈക്കോളജിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-2 (ബിരുദവും വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 4. ബയോ കെമിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-2 (ബിരുദവും വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 5. ക്ലിനിക്കൽ സൂപ്പർവൈസർ 6. പെർഫ്യൂഷനിസ്റ്റ്, ക്ലിനിക്കൽ സൂപ്പർവൈസർ 7. ഓഡിയോളജിസ്റ്റ് 	<p>9,350-190-10,300-210-11,350</p>
--	------------------------------------

ശ്രേണി-3

<ol style="list-style-type: none"> 1. റൊട്ടേഷനിസ്റ്റ് (റൊട്ടേഷനി ബിരുദം) 2. റൊട്ടേഷനി സ്റ്റോർ ക്ലിനിക്കൽ (റൊട്ടേഷനി ബിരുദം) 3. ചീഫ് റൊട്ടേഷനിസ്റ്റ് (റൊട്ടേഷനി ഡിപ്ലോമയും 5 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയവും) 4. ചീഫ് റേഡിയോഗ്രാഫർ/റേഡിയോഗ്രാഫർ-ഇൻ-ചാർജ്ജ് (ബിരുദവും വിഷയത്തിൽ ഡിപ്ലോമ) 5. സ്കാനിംഗ് ടെക്നീഷ്യൻ 6. ട്യൂട്ടർ ടെക്നീഷ്യൻ (ടെഡിക്കൽ പബ്ലിസിറ്റി) 7. സീനിയർ പബ്ലിസിറ്റി ടെക്നീഷ്യൻ 8. ഓക്സൈഡേഷൻ ടെക്നീഷ്യൻ (ബിരുദവും വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 	<p>8,975,180-9,875-200-10,875</p>
---	-----------------------------------

- 9. ഹിസിയോ തെറാപ്പിസ്റ്റ് (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദം)
- 10. മെഡിക്കൽ റിക്കാർഡ് മെമ്പർ/മെമ്പർഷിപ്പ്
- 11. ചീഫ് ഓഫ്താൽമിക് അസിസ്റ്റന്റ്
- 12. ചീഫ് ഓർത്തോപീഡിസ്റ്റ്
- 13. ചീഫ് റിഹാബിലിറ്റേഷൻ
- 14. സാനിറ്ററി സൂപ്പർവൈസർ
- 15. ബയോ മെഡിക്കൽ എഞ്ചിനീയർ ഗ്രേഡ്-2 (ഡിപ്ലോമ)
- 16. ഹാർമസി സ്റ്റോർകീപ്പർ (ഡിപ്ലോമയും 10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും)
- 17. റേഡിയോളജിക്കൽ സെൻ്ററി ഓഫീസർ (റേഡിയോളജിക്കൽ ടെക്നോളജിയിൽ ബിരുദം/ഡിപ്ലോമയും ആറു വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും)

8,975,180-9,875-200-10,875

ശുദ്ധി-4

- 1. ഹാർമസിസ്റ്റ് (ജോലേൺ മെഡിക്കൽ വിഭാഗത്തിൽ ഡിപ്ലോമ)
- 2. ജൂനിയർ ഹിസിയോതെറാപ്പിസ്റ്റ് (ബിരുദം/ഡിപ്ലോമയും 5 വർഷ പരിചയവും)
- 3. ജൂനിയർ സയന്റിഫിക് ഓഫീസർ
- 4. റേഡിയോഗ്രാഫർ (അംഗീകൃത ബിരുദം)
- 5. ലബോറട്ടറി ടെക്നീഷ്യൻ (ബിരുദം/ഡിപ്ലോമ)
- 6. എക്സ്റേ ടെക്നീഷ്യൻ (അംഗീകൃത സർട്ടിഫിക്കറ്റ്)
- 7. റിഹാബിലിറ്റേഷൻ
- 8. ഓഫ്താൽമിക് അസിസ്റ്റന്റ്
- 9. ഒപ്റ്റോമെട്രിസ്റ്റ്
- 10. ഒപ്റ്റിക്കൽ ഫിറ്റർ
- 11. ഡയാഗ്നോസിസ് ടെക്നീഷ്യൻ (ഡിപ്ലോമ)

8,725,175-9,600-195-10,575

ഗ്രൂപ്പ്-5

1. നഴ്സിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ് ഗ്രേഡ്-1 (മിനിമം 10 വർഷം സർവ്വീസുള്ളവർ)
2. തിയേറ്റർ മെക്കാനിക്
3. സ്റ്റോർ ക്ലർക്ക്/സ്റ്റോർ കീപ്പർ (ഡ്രഗ്സ് സ്റ്റോഴ്സ്)
4. മെഡിക്കൽ റിക്കാർഡ് കീപ്പർ/മെഡിക്കൽ റിക്കാർഡ് ടെക്നീഷ്യൻ
5. ബ്ലഡ് ബാങ്ക് ടെക്നീഷ്യൻ
6. ഡെന്റൽ ഹൈജീനിസ്റ്റ്
7. ഡെന്റൽ മെക്കാനിക്
8. ഇ.എൻ.ടി. ടെക്നീഷ്യൻ
9. എക്സ്റേ മെക്കാനിക്
10. ഇ.സി.ജി. ടെക്നീഷ്യൻ
11. ഇ.ഇ.ജി. ടെക്നീഷ്യൻ
12. കെയർ ടേക്കർ
13. ഡയാറിസിസ് ടെക്നീഷ്യൻ
14. എൻഡോസ്കോപ്പി ടെക്നീഷ്യൻ
15. അനസ്തേഷ്യ ടെക്നീഷ്യൻ
16. റിസ്റ്റോ പാത്തോളജി ടെക്നീഷ്യൻ
17. കാർഡിയാക് അനസ്തേഷ്യ ടെക്നീഷ്യൻ
18. സിസ്റ്റം ഓപ്പറേറ്റർ
19. സി.എസ്.എസ്.ഡി. ഓപ്പറേറ്റർ
20. തെറാപ്പിസ്റ്റ്/മാസിയർ
21. സാനിട്ടറി സൂപ്പർവൈസർ ഗ്രേഡ്-2
22. ലബോറട്ടറി അസിസ്റ്റന്റ് (10 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയം)
23. എക്സ്റേ അസിസ്റ്റന്റ് (10 വർഷത്തെ പ്രാവൃത്തി പരിചയം)
24. കാത്ത് വാബ് ടെക്നീഷ്യൻ

8.650-1/5-9,525-195-10,500

ശുദ്ധി/വിഭാഗം/തസ്തിക

ശമ്പള സ്കെയിൽ

ശുദ്ധി-6

- 1. ഡയറ്റീഷ്യൻ ഗ്രേഡ്-3
- 2. ആക്സിഡറി നഴ്സ്
- 3. മിഡ്വൈറ്റ്
- 4. ആക്സിഡറി നഴ്സ്-കം-മിഡ്വൈറ്റ്
(അൺ രജിസ്ട്രേഡ്)
- 5. ജനറൽ സൂപ്പർവൈസർ
- 6. ആയുർവ്വേദ സീനിയർ കമ്പൗണ്ടർ ആയുർവ്വേദ സീനിയർ ഫാർമസിസ്റ്റ്
- 7. ആയുർവ്വേദ സീനിയർ നഴ്സ്
- 8. ഹോമിയോ സീനിയർ നഴ്സ്
- 9. ഹോമിയോ സീനിയർ ഫാർമസിസ്റ്റ്/
ഹോമിയോ സീനിയർ കമ്പൗണ്ടർ

8,300-170-9,150-185-10,075

ശുദ്ധി-7

- 1. നഴ്സിംഗ് എയ്ഡ്/നഴ്സിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ് ഗ്രേഡ്-3
- 2. നഴ്സിംഗ് ഓർഡർലി
- 3. ഡാർക്ക് റൂം അസിസ്റ്റന്റ്
- 4. ഫാർമസിസ്റ്റ് എയ്ഡ്/ഫാർമസി അസിസ്റ്റന്റ്
- 5. കമ്പൗണ്ടർ അസിസ്റ്റന്റ്/കമ്പൗണ്ടർ എയ്ഡ്
- 6. ഡിബോറട്ടറി അസിസ്റ്റന്റ്
- 7. എക്സ്റേ അസിസ്റ്റന്റ്
- 8. ഇ.സി.ജി. അസിസ്റ്റന്റ്
- 9. ഡൈബ്രറി അസിസ്റ്റന്റ്
- 10. തിയേറ്റർ അസിസ്റ്റന്റ്
- 11. ആയുർവ്വേദ കമ്പൗണ്ടർ/ആയുർവ്വേദ ഫാർമസിസ്റ്റ്
- 12. ആയുർവ്വേദ നഴ്സ്
- 13. ഹോമിയോ നഴ്സ്
- 14. ഹോമിയോ ഫാർമസിസ്റ്റ്/ഹോമിയോ കമ്പൗണ്ടർ
- 15. റോസ്പിറ്റൽ എയ്ഡ്/ഒ.പി. അസിസ്റ്റന്റ്
- 16. സാനിറ്ററി വർക്കർ

8,125-165-8,950-180-9850

ശുദ്ധി-8

- 1. റാർഡ് ബോയ്
- 2. അറ്റൻഡർ ഒപ്താൽമിക് അസിസ്റ്റന്റ്
- 3. ഡാർക്ക് റൂം അസിസ്റ്റന്റ്
- 4. ടേബിൾ മെയ്ഡ്/റാർഡ് സപ്ലൈയർ
- 5. റിക്കാർഡ് അറ്റൻഡർ
- 6. ഡ്രൈബ്ബറി അറ്റൻഡർ
- 7. അറ്റൻഡർ (ഹോമിയോ/ആയുർവേദം)
- 8. ക്യാന്റിൻ മെയ്ഡ്
- 9. കഷായം/മരുന്ന് ഉണ്ടാക്കുന്ന ആൾ
- 10. പഞ്ചകർമ്മ അറ്റൻഡർ/പഞ്ചകർമ്മ അസിസ്റ്റന്റ്
- 11. ഉഴിച്ചിൽ അസിസ്റ്റന്റ്
- 12. നഴ്സിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ് (ആയുർവേദം)
- 13. മാനിയർ (ആയുർവേദം)
- 14. ടൈറാപ്പിസ്റ്റ് അസിസ്റ്റന്റ്
- 15. ആയുർവേദ ഹാർമസി അസിസ്റ്റന്റ്

7,825-160-8,625-175-9,500

കുറിപ്പ്: മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന വേതന നിരക്കുകൾ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളോടനുബന്ധിച്ച് എം.ഡി., എം.എസ്., എം.ബി.ബി.എസ്., ബി.ഡി.എസ്., ബി.എസ്.സി. നഴ്സിംഗ് തുടങ്ങിയ കോഴ്സുകളും, പാഠാമെഡിക്കൽ കോഴ്സുകളും നടത്തി വരുന്ന സമാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്കും ബാധകമാണ്.

2. ആശുപത്രികളുടെ തരംതിരിവ്

സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളേയും മറ്റ് അനുബന്ധ സമാപനങ്ങളെയും കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമില്ലാത്തവയെന്നും, കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമുള്ളവയെന്നും രണ്ടായി തരംതിരിച്ചിരിക്കുന്നു. കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമില്ലാത്ത ആശുപത്രികൾ, ക്ലിനിക്കുകൾ, സ്കാനിംഗ് സെന്ററുകൾ, മെഡിക്കൽ പാബുക്കൾ, ആംബുലൻസ് സർവ്വീസുകൾ എന്നിവയെ ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലും, കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമുള്ള ആശുപത്രികളെ കിടക്കകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലും താഴെപ്പറയുന്ന രീതിയിൽ തരംതിരിച്ചിരിക്കുന്നു.

(1) കിടത്തി ചികിത്സ ഇല്ലാത്ത സൗകര്യമുള്ള സമാഹരണങ്ങൾ

ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം	വിഭാഗം
1 മുതൽ 10 വരെ ജീവനക്കാരുള്ള സമാഹരണങ്ങൾ	1-ാം വിഭാഗം
11 മുതൽ 20 വരെ ജീവനക്കാരുള്ള സമാഹരണങ്ങൾ	2-ാം വിഭാഗം
21-ന് മുകളിൽ ജീവനക്കാരുള്ള സമാഹരണങ്ങൾ	3-ാം വിഭാഗം

(2) കിടത്തി ചികിത്സ ഉള്ള സമാഹരണങ്ങൾ

കിടക്കകളുടെ എണ്ണം	വിഭാഗം
1 മുതൽ 20 വരെ കിടക്കകളുള്ള സമാഹരണങ്ങൾ	1-ാം വിഭാഗം
21 മുതൽ 100 വരെ കിടക്കകളുള്ള സമാഹരണങ്ങൾ	2-ാം വിഭാഗം
101 മുതൽ 300 വരെ കിടക്കകളുള്ള സമാഹരണങ്ങൾ	3-ാം വിഭാഗം
301 മുതൽ 500 വരെ കിടക്കകളുള്ള സമാഹരണങ്ങൾ	4-ാം വിഭാഗം
501 മുതൽ 800 വരെ കിടക്കകളുള്ള സമാഹരണങ്ങൾ	5-ാം വിഭാഗം
801-ന് മുകളിൽ	6-ാം വിഭാഗം

കുറിപ്പ്: - കിടക്കകളുടെ എണ്ണം കണക്കാക്കുന്നതിന് ജനറൽ വാർഡ് കിടക്കകളുടെ മൂന്ന് കിടക്കയ്ക്ക് ഒന്ന് എന്ന അനുപാതമാണ് കണക്കാക്കുക. ഒരു മൂറിയിൽ മറയില്ലാതെ അഞ്ച് കിടക്കകളിട്ടുവെയെ ജനറൽ വാർഡ് ആയി കണക്കാക്കുന്നതാണ്. ആശുപത്രികളുടെ തരംതിരിവിന് കിടക്കകളുടെ എണ്ണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് തരം തിരിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഒരു മാനേജ്മെന്റിന്റെ കീഴിൽ ഒരു കോമ്പൗണ്ടിനുള്ളിൽ പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്ന വിവിധ യൂണിറ്റുകളെ ഒറ്റ സ്ഥാപനമായി കണ്ട് കിടക്കകളുടെ എണ്ണം കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

3. അധിക അപവാൻസ്

മേൽ പട്ടികയിൽ നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ട മിനിമം വേതന നിരക്കുകൾ ഒന്നാം വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട സമാഹരണങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് നൽകേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ ഒന്നാം വിഭാഗത്തിൽപ്പെടാത്ത സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് മേൽ നിർദ്ദേശിച്ച മിനിമം വേതനത്തിന് പുറമേ അതാതു കാവങ്ങളിൽ അവർക്ക് നൽകുന്ന അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ താഴെപ്പറയുന്ന നിരക്കിലുള്ള അധിക അപവാൻസ് നൽകേണ്ടതാണ്.

(1) കിടത്തി ചികിത്സയില്ലാത്ത സന്ദാനങ്ങൾ

വിഭാഗം	അധിക അമ്പവൻസ് ശതമാനത്തിൽ
11 മുതൽ 20 വരെ ജീവനക്കാർ ജോറി ചെയ്യുന്ന സന്ദാനങ്ങൾ	12%
21-ന് മുകളിൽ ജീവനക്കാർ ജോറി ചെയ്യുന്ന സന്ദാനങ്ങൾ	20%

(2) കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമുള്ള സന്ദാനങ്ങൾ

വിഭാഗം	അധിക അമ്പവൻസ് ശതമാനത്തിൽ
21 മുതൽ 100 വരെ കിടക്കകളുള്ള ആശുപത്രികൾ	5%
101 മുതൽ 300 വരെ കിടക്കകളുള്ള ആശുപത്രികൾ	12%
301 മുതൽ 500 വരെ കിടക്കകളുള്ള ആശുപത്രികൾ	15%
501 മുതൽ 800 വരെ കിടക്കകളുള്ള ആശുപത്രികൾ	20%
800-ന് മുകളിൽ കിടക്കകളുള്ള ആശുപത്രികൾ	30%

4. നഴ്സിംഗ് ജീവനക്കാർക്ക് പ്രത്യേക അമ്പവൻസ് (സ്പെഷ്യൽ അമ്പവൻസ്)

നഴ്സിംഗ് ജോറി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന നിരക്കിൽ പ്രത്യേക അമ്പവൻസ് നൽകുന്നതാണ്.

	11 മുതൽ 20 വരെ ജീവനക്കാരുള്ള കിടത്തി ചികിത്സയില്ലാത്ത സന്ദാനങ്ങൾ 101 മുതൽ 300 വരെ കിടക്കകൾ ഉള്ള ആശുപത്രികൾ	21-ന് മുകളിൽ ജീവനക്കാരുള്ള കിടത്തി ചികിത്സയില്ലാത്ത സന്ദാനങ്ങൾ 301 മുതൽ 800 വരെ കിടക്കകൾ ഉള്ള ആശുപത്രികൾ	801-ന് മുകളിൽ കിടക്കകളുള്ള ആശുപത്രികൾ
ജി. എൻ. എം. കോഴ്സ് ഫാസായനർ	500	600	900
ബി. എസ്. സി., ഡിഗ്രി കോഴ്സ് ഫാസായനർ	750	850	1250

5. ക്ഷാമബത്ത

മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനും അധിക അപവാൻസിനും, പ്രത്യേക അപവാൻസിനും പുറമേ സംസ്ഥാനത്തെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സിൽ വകുപ്പ് ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന ഉപഭോക്തൃ സൂചികയിലെ അതത് ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിന്റെ ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള സൂചികയുടെ 200 ഹോയിന്റിനുശേഷം വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ ഹോയിന്റിനും പ്രതിമാസം ₹ 26.65 (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ അറുപത്തിയഞ്ച് പൈസ) നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

6. വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ്

ഒരു സ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും അവർ ജോലി നോക്കി വരുന്ന തസ്തികയിൽ ഒരു വർഷം സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് നിർദ്ദിഷ്ട ശമ്പള സ്കെയിലിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള നിരക്കുകൾ വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റായി നൽകേണ്ടതാണ്.

7. സർവ്വീസ് വെയ്റ്റ്മേജ്

ഒരു സ്ഥാനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയതും ഇനി പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ ഓരോ അഞ്ചു വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും പുതിയ വേതന സ്കെയിലിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട ശമ്പളത്തിന്റെ തൊട്ടടുത്ത നിരക്കിലുള്ള ഓരോ വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് എന്ന രീതിയിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റ്മേജ് ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാരന് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.

ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളി അർഹതപ്പെട്ട ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയിൽ എത്തുകയാണെങ്കിൽ, ടി തൊഴിലാളിക്ക് തുടർന്നുള്ള ഓരോ വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും ബന്ധപ്പെട്ട വിഭാഗത്തിന് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അവസാന നിരക്കിൽ തുടർന്നും ഓരോ വർഷവും വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകേണ്ടതാണ്.

8. ദിവസവേതനം

അതത് തസ്തികയ്ക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനം, ക്ഷാമബത്ത, അധിക അപവാൻസ്, ഇൻക്രിമെന്റ്, അഞ്ചുവർഷം സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയവർക്കുള്ള സർവ്വീസ് വെയ്റ്റ്മേജ് എന്നിവയുടെ ആകെ തുകയെ ഒരു മാസത്തിലെ പ്രാവൃത്തി ദിവസ സംഖ്യയായ 26 (ഇരുപത്തിയാറ്) കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചാൽ കിട്ടുന്ന തുക ആ തസ്തികയുടെ ജീവനക്കാരന്റെ ഒരു ദിവസത്തെ മിനിമം വേതനം ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

ഈ മേഖലയിലെ ഏതെങ്കിലും തസ്തികകൾ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ലായെങ്കിൽ അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാന ജീവനക്കാരുടെ വേതനത്തിന്റെയും, ക്ഷാമബത്തയുടെയും, അധിക അപവാൻസിന്റെയും, ഇൻക്രിമെന്റിന്റെയും, സർവ്വീസ് വെയ്റ്റ്മേജിന്റെയും നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

9. പ്രാബല്യതീയതി

പുതുക്കിയ നിരക്കിനുള്ള വേതനം 2013 ജനുവരി 1 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നതായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

10. ഉയർന്ന വേതനം

ഏതെങ്കിലും സമാഹരണത്തിലേയോ/വ്യവസായത്തിലേയോ ജീവനക്കാർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം നിവഹിച്ച് വലിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, അവർക്ക് അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിൽ തുടർന്നും വേതനം വലിക്കാനുള്ള അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ഡോ. നിവേദിത പി. ഹരൻ,
അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

സംസ്ഥാനത്തെ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികൾ, ഡിസ്പെൻസറികൾ, ഹോമസികൾ, സ്കാനിംഗ് സെന്ററുകൾ, എക്സ്റേ യൂണിറ്റുകൾ, ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റ് സമാഹരണങ്ങൾ എന്നിവയിലെ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകേണ്ടതായ കുറഞ്ഞ കുടി നിരക്കുകൾ 2009 ഡിസംബർ 16-ാം തീയതിയിലെ ജി. ഒ. (എംഎസ്.) നമ്പർ 174/09/തൊഴിൽ എന്ന വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ടായിരുന്നു. ആയതിന്റെ കാലാവധി കഴിഞ്ഞതിനാൽ ഈ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ കുറഞ്ഞ കുടി ഇതിനായി നിയമിച്ച മിനിമം വേതന കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ടിന്റേയും മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പ്രകാരം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിന് സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (Ms.) No. 135/2013/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 5th November, 2013.

S. R. O. No. 884/2013.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposal previously published under notification No. 10505/E:1/2013/LBR, dated 26th June, 2013 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1853 dated 27th June, 2013 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act hereby fix the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Private Hospitals, Dispensaries, Pharmacies, Scanning Centres, X-ray units and other related establishments in the state as specified in the schedule hereto annexed. The rates as specified in schedules shall come into force with effect from 1-1-2013.

SCHEDULE

Part I—Office and General Category

1. Basic Pay

<i>Group/Division/Category</i>	<i>Scale of Pay</i>
Group—1	
1. General Manager	} 10,000-200-11,000-220-12,100
2. Administrative Officer	
3. Secretary	
Group—2	
Manager	9,700-195-10,675-215-11,750

Group/Division/Category

Scale of Pay

Group—3

1. Administrative Assistant/Assistant Manager
2. Chief Accountant/Head Accountant/
Accounts Officer
3. Chief Cashier/Head Cashier
4. Internal Auditor
5. Public Relations Officer
6. Maintenance Engineer
7. Floor Manager/Front Officer

9,600-195-10,575-215-11,650

Group—4

1. Assistant Public Relations Officer
2. Computer Programmer Cum Operator
3. Store Keeper
4. Chief Security Officer
5. Head Clerk

8,475-170-9,325-190-10,275

Group—5

1. Clerk
2. Insurance Assistant
3. Stenographer
4. Accountant
5. Cashier
6. Internal Audit Assistant
7. Security Officer
8. Chief Receptionist

8,275-170-9,125-185-10,050

*Group/Division/Category**Scale of Pay***Group-6**

1. Electrician/AC Mechanic
2. Plumber
3. Tailor
4. Welder
5. Typist
6. Typist Clerk
7. Telephone Operator
8. Receptionist
9. Driver/Ambulance Driver
10. Cook
11. Power Laundry Foreman
12. Data Entry Operator
13. House Keeper

8,100-165-8,925-180-9,825

Group-7

1. Power Laundry Attender
2. Pump Operator
3. Lift Operator
4. Dhobi
5. Generator Operator
6. Lift Mechanic
7. Kitchen Assistant
8. Waste Treatment Plant Operator

7,900-160-8,700-175-9,575

Group-8

1. Office Assistant/Attender/Helper
2. Gate Keeper
3. Gardener
4. Watchman/Security
5. House Keeping Assistant
6. Assistant Store Keeper

7,775-160-8,575-175-9,450

Part—II Registered Nurses

<i>Group/Division/Category</i>	<i>Scale of Pay</i>
Group-1	
Nurses Manager (MSc + 5 years experience/ BSc + 10 years experience)	} 9,700-195-10,675-215-11,750
Nurses Director/Nurses Officer	
Group-2	
Nursing Superintendent (B.Sc. + 5 years experience)	9,600-195-10,575-215-11,650
Matron (B.Sc./GNM+10 years experience)	
Group-3	
Assistant Nursing Superintendent/Deputy	} 9,400-190-10,350-210-11,400
Nursing Superintendent (B.Sc.+5 years experience/	
General Nursing +10 years experience)	
Group-4	
Head Nurse/Clinical Supervisor/ Sister In-charge/Group Captain/Leader	9,350-190-10,300-210-11,350
Group-5	
Staff Nurse (BSc)/EMT/Ambulance Tutor/Nurse/Clinical Instructor	8,975-180-9,875-200-10,875
Group-6	
Staff Nurse (GNM) ANM Special Grade (10 years experience)/EMT/Ambulance Nurse	8,725-175-9,600-195-10,575
Group-7	
ANM Grade-I (5 years experience)	8,300-170-9,150-185-10,075
Group-8	
ANM Grade-II	8,125-165-8,950-180-9,850

Part III—Medical/Para Medical Division

Group/Division/Category

Scale of Pay

Group—1

- | | | |
|--|---|-----------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Micro Biologist Grade-1 (Master Degree in concerned subject and 5 years experience) 2. Chief Physiotherapist (Master Degree in Physiotherapy and 3 years experience/ Degree in physiotherapy and 5 years experience) 3. Dietician Grade-1 (Master Degree in concerned subject and 5 years experience) 4. Clinical Psychologist Grade-1 (Master Degree in concerned subject and 5 years experience) 5. Bio Chemist Grade-1 (Degree in concerned subject and 5 years experience) 6. Pharmacy Superintendent (Degree in Pharmacy/ Diploma in Pharmacy and 6 years experience) 7. Bio Medical Engineer Grade-1 (B.Tech and 5 years experience) 8. Chief Lab Technician (M.Sc.) 9. Medical Records Officer 10. Psychiatry Social Worker (MSW) | } | 9,600-195-10,575-215-11,650 |
|--|---|-----------------------------|

Group—2

- | | | |
|--|---|-----------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Micro Biologist Grade-2 (Degree in concerned subject) 2. Dietician Grade-2 (Degree in concerned subject) 3. Clinical Psychologist Grade-2 (Degree in concerned subject) 4. Bio-Chemist Grade-2 (Degree in concerned subject) 5. Clinical Supervisor 6. Perfutionist, Clinical Supervisor 7. Audiologist | } | 9,350-190-10,300-210-11,350 |
|--|---|-----------------------------|

Group/Division/Category

Scale of Pay

Group—3

1. Pharmacist (B.Pharm)
2. Pharmacist Store Keeper (B.Pharm)
3. Chief Pharmacist (D.Pharm & 5 years experience)
4. Chief Radiographer/Radiographer-in-charge (Diploma in concerned subject)
5. Scanning Technician
6. Tutor Technician (Medical Laboratory)
7. Senior Laboratory Technician
8. Occupational Therapist (Degree in concerned subject)
9. Physiotherapist (Degree in concerned subject)
10. Medical Record Librarian/Librarian
11. Chief Ophthalmic Assistant
12. Chief Orthopaedist
13. Chief Refractionist
14. Sanitary Supervisor
15. Bio Medical Engineer Grade-II (Diploma)
16. Pharmacy Store Keeper (Diploma and 10 years experience)
17. Radiological Safety Officer (Degree in Radiological Technology/Diploma and Six years experience)

8,975-180-9,875-200-10,875

*Group/Division/Category**Scale of Pay***Group-4**

1. Pharmacist (Diploma in Modern Medical Division)
2. Junior Physiotherapist (Graduation/ Diploma and 5 years experience)
3. Junior Scientific Officer
4. Radiographer (Graduation)
5. Laboratory Technician (Graduation/Diploma)
6. X-ray Technician (Approved Certificate)
7. Refractionist
8. Ophthalmic Assistant
9. Optometrist
10. Optical Fitter
11. Dialysis Technician (Diploma)

8,725-175-9,600-195-10,575

Group-5

1. Nursing Assistant Grade-I (Minimum 10 years experience)
2. Theatre Mechanic
3. Store Clerk/Store Keeper (Drugs Stores)
4. Medical Record Keeper/Medical Record Technician
5. Blood Bank Technician
6. Dental Hygienist
7. Dental Mechanic
8. ENT Technician
9. X-ray Mechanic
10. ECG Technician
11. EEG Technician
12. Care Taker

8,650-175-9,525-195-10,500

*Group/Division/Category**Scale of Pay*

13. Dialysis Technician	} 8,650-175-9,525-195-10,500
14. Endoscopy Technician	
15. Anaesthesia Technician	
16. Histopathology Technician	
17. Cardiac Anaesthesia Technician	
18. System Operator	
19. CSSD Operator	
20. Therapist/Masseur	
21. Sanitary Supervisor Grade-II	
22. Laboratory Assistant (10 years experience)	
23. X-ray Assistant (10 years experience)	
24. Kath Lab Technician	

Group-6

1. Dietician Grade-3	} 8,300-170-9,150-185-10,075
2. Auxiliary Nurse	
3. Mid Wife	
4. Auxiliary Nurse Cum Mid Wife (Un Registered)	
5. General Supervisor	
6. Ayurveda Senior Compounder, Ayurveda Senior Pharmacist	
7. Ayurveda Senior Nurse	
8. Homoeo Senior Nurse	
9. Homoeo Senior Pharmacist/Homoeo Senior Compounder	
10. Hospital AID/OP Assistant (10 years service)	

*Group/Division/Category**Scale of Pay***Group—7**

1. Nursing AID/Nursing Assistant Grade-3
2. Nursing Orderly
3. Dark Room Assistant
4. Pharmacist AID /Pharmacy Assistant
5. Compounder Assistant/Compounder AID
6. Laboratory Assistant
7. X-ray Assistant
8. ECG Assistant
9. Library Assistant
10. Theatre Assistant
11. Ayurveda Compounder/Ayurveda Pharmacist
12. Ayurveda Nurse
13. Homoco Nurse
14. Homoco Pharmacist/Homoco Compounder
15. Hospital AID/OP Assistant
16. Sanitary Worker

8,125-165-8,950-180-9,850

Group—8

1. Ward Boy
2. Attender/Ophthalmic Assistant
3. Dark Room Assistant
4. Table Maid/Ward Supplier
5. Record Attender
6. Library Attender
7. Attender (Homoeo/Ayurveda)
8. Canteen Maid
9. Kashayam/Medicine Maker
10. Panchakarma Attender/Panchakarma Assistant
11. Uzhichil Assistant
12. Nursing Assistant (Ayurveda).
13. Masseur (Ayurveda)
14. Therapist Assistant
15. Ayurveda Pharmacy Assistant

7,825-160-8,625-175-9,500

Note:—The above rates of wages are also applicable to the employees in the institutions conducting MD, MS, MBBS, BDS, B.Sc. (Nursing) courses and Para Medical Courses attached to the private hospitals.

2. Categorisation of Hospitals

The Private Hospitals and other connected institutions are broadly divided into two namely bedded hospitals and non bedded hospitals. Those non bedded hospitals, clinic, scanning centres, Medical laboratories and Ambulance Services are categorized on the basis of the number of employees employed and bedded hospitals are categorised on the basis of the numbers of beds provided as detailed below:—

(a) *According to the number of employees :*

(1)	1 to 10 employees employed	..	Category 1
(2)	11 to 20 employees employed	..	Category 2
(3)	20 and above employees employed	..	Category 3

(b) *According to the number of beds :*

(1)	1 to 20 number of beds provided	..	Category 1
(2)	21 to 100 number of beds provided	..	Category 2
(3)	101 to 300 number of beds provided	..	Category 3
(4)	301 to 500 number of beds provided	..	Category 4
(5)	501 to 800 number of beds provided	..	Category 5
(6)	801 and above of beds provided	..	Category 6

Note:—Bed Strength is to be calculated as 3 beds are equal to 1 bed in general wards. A room provided with 5 beds without any partition should be considered as General Ward. All units working in the same compound under a single management should be considered as one establishment and the bed strength should be calculated on this basis.

3. Extra Allowance

Employees under Category-1 shall be given the minimum rate of wages provided in the Schedule above for the employees come under the categories other than 1st category shall be given an extra allowance in addition to the minimum wages and it is calculated on the basis of basic wages of each employees. The details are given below :

I. *Non bedded Institutions :*

11 to 20 number of employees employed ..	12%
21 and above employees employed ..	20%

II. *Bedded Institutions :*

21 to 100 beds ..	5%
101 to 300 beds ..	12%
301 to 500 beds ..	15%
501 to 800 beds ..	20%
801 and above ..	30%

4. Special Allowance to Nursing Categories

Special Allowance should be given to nurses as detailed in the Schedule given below :

<i>Qualifications</i>	<i>11 to 20 employees employed in non bedded institutions and 101 to 300 bedded hospitals</i>	<i>Above 21 employees in non bedded institutions and 301 to 800 bedded hospitals</i>	<i>801 and above bedded hospitals</i>
	G.N.M Course	500	600
B.Sc. Nursing	750	850	1250

5. Dearness Allowance

In addition to Basic Wages, Extra Allowance and Special Allowances, to employees shall be paid Dearness Allowance @ of ₹ 26.65 (Rupees Twenty six and Sixty Five Paise only) for every increase of each point above 200 points (new series 1998-99=100) of the consumer price index published by the Department of Economics and Statistics for the concerned District Headquarters.

6. Annual Increment

An annual increment shall be sanctioned for every year @ given in the scale of pay of each category to the employees who have completed one year of service in the same category.

7. Service Weightage

The employees are entitled to get an annual increment in revised scale of pay for each completed 5 years of service in an establishment or employed under an employer. The employer shall pay the salary including the increment to the employee. If an employee reached in the maximum of the revised scale of pay he will get an annual increment at the rate of the last increment of that scale of pay for each completed year.

8. Daily Wages

The minimum wages in respect of an employee for a day in a particular category may be calculated as, dividing the total monthly rate of wages (sum of basic pay, DA, extra allowance, increment, service weightage for completing 5 years of service) by 26 (the number of working days of a month).

If any category of this area is not included in the schedule, the employees in that category are eligible to get the basic wages, DA, extra allowance, increment, service weightage payable to those employees of the same nature.

9. Date of effect

The rates as specified in the above shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 2013.

10. Protection for Higher Wages

In case the employees of any establishment or industry are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification they will be entitled to get such higher rates of wages.

By order of the Governor,

DR. NIVEDITA P. HARAN,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government had earlier revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Private Hospitals, Dispensaries, Pharmacies, Scanning Centers, X- ray units and other related establishments in the State of Kerala as per notification No. G.O. (Ms.) No. 174/2009/LBR, dated 16th December, 2009.

Government have now decided to revise the existing rates of wages in the said sector after hearing objections and suggestions and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

This notification is intended to achieve the above object.
