

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
 2016



Regn. No. KERBIL/2012/45073
 dated 5-9-2012 with RNI
 Reg. No. KL/TV(NY)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 5 Vol. V	തിരുവനന്തപുരം, ശനി Thiruvananthapuram, Saturday	2016 ആഗസ്റ്റ് 20 20th August 2016	നമ്പർ } No. } 1470
		1192 ചിങ്ങം 4 4th Chingam 1192 1938 ശ്രാവണം 29 29th Sravana 1938	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ.(അച്ചടി) നമ്പർ 112/2016/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം 2016 ജൂലൈ 23
1191 കർക്കടകം 8.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 561/2016.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2009 മേയ് 29-ാം തീയതിയിലെ 959-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 418/2009 ആയി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ 2009 മേയ് 27-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ.(സാധാ.) 703/2009/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലോലിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ഒക്ടോബർ

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സുപ്രഭിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2016.

33/2806/2016/S-28.

5-ാം തീയതിയിലെ 2259-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2015 സെപ്റ്റംബർ 26-ാം തീയതിയിലെ 22023/ഇ1/2014/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിനേക്കുറിച്ചുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച രീതിമാം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷം, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ഓഫ് ഫാർമസ്യൂട്ടിക്കൽസ് പ്രൊഡക്ട്സ് മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

1. അടിസ്ഥാന മാസ വേതനം

<i>തൊഴിലാളി വിഭാഗം</i>	<i>ശമ്പള നിരക്ക് (രൂപ)</i>
സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ തൊഴിലാളികൾ	14410-250-15660-300-17160

2. ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമെ, സംസ്ഥാന ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഭാരത മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന (1998-99-100) എന്ന പുതിയ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയിലെ അതൽ ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിന്റെ ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള സൂചികയിലെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിമാസം ഇരുപത്തി ആറ് രൂപ മാത്രം നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്തയ്ക്കും (വേതിയണിൾ ഡി. എ.) തൊഴിലാളികൾക്ക് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

3. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

അന്തിമ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനത്തിൽ അഥവാ തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ച് വർഷത്തിലധികം സേവന കാലയളവുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക്, പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ അഞ്ച് വർഷത്തെ സേവന കാലയളവുകൾക്കും പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനോടൊപ്പം ഒരു ഇൻക്രിമെന്റ് വീതം നൽകേണ്ടതാണ്. അന്തിമ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ അഞ്ച് വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയതോ പൂർത്തിയാക്കുന്നതോ ആയ തൊഴിലാളികൾക്കും സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.

4. ദിവസവേതനം

ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള തൊഴിലാളിയുടെ ദിവസവേതനം മൊത്തം മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ച് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

5. ഉയർന്ന വേതനത്തിന് സംരക്ഷണം

അതിരൂപത വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിക്കുന്ന മിനിമം വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് കീഴിൽ തൊഴിലാളിക്ക് ഇപ്പോൾ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനം തുടർന്നും തൊഴിലാളിക്ക് ലഭിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ഓഫ് ഫാർമസ്യൂട്ടിക്കൽസ് പ്രൊഡക്റ്റ്സ് മേഖലയിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2009 മേയ് 29-ാം തീയതിയിലെ 959-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഐ. നമ്പർ 418/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2009 മേയ് 27-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (സാധാ.) 703/2009/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു.

ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക മേന്മാർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും 2015 ഒക്ടോബർ 5-ാം തീയതിയിലെ 2259-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2015 സെപ്റ്റംബർ 26-ാം തീയതിയിലെ 22073/ഇ1/2014/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
 NOTIFICATION

G. O. (P) No. 112/2016/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 23rd July, 2016
8th Karkadakam, 1191.

S. R. O. No. 561/2016.—In exercise of powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of Section 5 thereof and in supersession of the Notification issued under G. O. (Rt.) No. 703/2009/LBR, dated 27th May, 2009 and published as S. R. O. No. 418/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 959 dated 29th May, 2009, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published in Notification No. 22023/E1/2014/LBR, dated 26th September, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2259 dated the 5th October, 2015 as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under Section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Sales Promotion of Pharmaceutical products sector in the State of Kerala as specified in the Schedule annexed hereto and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

1. Basic wages per mensem

<i>Category of Employees</i>	<i>Scale of Pay (Rupees)</i>
Sales Promotion Employees	14410-250-15660-300-17160

2. Dearness Allowance

In addition to the basic wages, all Sales Promotion Employees in the Pharmaceutical Products sector are entitled to be paid Dearness Allowance (Variable DA) calculated on the basis of the Consumer Price Index in

respect of the District Headquarters centre concerned published by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala for each month at the rate of Rupees Twenty-six only per point above 250 points in the new series i.e., 1998-99=100.

3. Service Weightage

The employees who have completed not less than five years of service in an establishment or under an employer as on the date of coming into force of the final notification, shall be paid service weightage adding to their basic wages at the rate of one increment in the scale of pay for every completed five years of service. Workers who have completed or are completing the above service during the existence of the final notification shall be given the above service weightage.

4. Daily Wage

The daily wage in respect of the employees may be calculated by dividing the total monthly wages by 26.

5. Protection of Higher Wages

In the case of employees in any establishment or under an employer who are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per the final notification, shall be entitled to be paid such higher wages continuously.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

33/2806/16

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government had earlier revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in Sales Promotion of Pharmaceutical sector in the State of Kerala as per Notification issued under G. O. (Rt.) No. 703/2009/LBR, dated 27th May, 2009 and published as S. R. O. No. 418/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 959 dated 29th May, 2009.

Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering objections and suggestions on the draft proposal published as Notification No. 22023/E1/2014/LBR, dated 26th September, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2259 dated the 5th October, 2015 and also after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board, constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.