



കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം EXTRAORDINARY

അധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 8 Vol. VIII	തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം	2019 നവംബർ 21 21st November 2019	നമ്പർ No. } 2856
	Thiruvananthapuram, Thursday	1195 വൃശ്ചികം 5 5th Vrishchikam 1195	
		1941 കാർത്തികം 30 30th Karthika 1941	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്
വിജ്ഞാപനം

നം.ഇ 1/119/2019/തൊഴിൽ

തിരുവനന്തപുരം, തീയതി, 2019 നവംബർ 20

4 വൃശ്ചികം 1195

1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം നൽകിയിട്ടുള്ള അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും 2011 ജൂലൈ 7-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (എം.എസ്.) 89/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ജൂലൈ 15



തീയതിയിലെ 1384-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 438/2011 ആയി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ മാർബിൾ ആന്റ് ഗ്രാനൈറ്റ് വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിട്ടുള്ള പട്ടികയിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള പ്രകാരം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം അത് ബാധകമാകാനിടയുള്ള എല്ലാ ആളുകളുടെയും അറിവിലേയ്ക്കായി ഇതിനാൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ, ഈ വിജ്ഞാപനം ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ രണ്ട് മാസം തികയുന്ന തീയതിക്കോ അതിനു ശേഷമോ പരിഗണനയ്ക്ക് എടുക്കുന്നതാണെന്നും പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് മേൽപ്പറഞ്ഞ കാലാവധിക്കോ അതിനു മുമ്പോ ഏതെങ്കിലും ആളിൽനിന്ന് ലഭിച്ചേക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളോ നിർദ്ദേശങ്ങളോ, എന്തെങ്കിലുമുണ്ടെങ്കിൽ, അവ സർക്കാർ പരിഗണനയ്ക്കെടുക്കുന്നതാണെന്നും ഇതിനാൽ അറിയിക്കുന്നു. അങ്ങനെയുള്ള എല്ലാ ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്, ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടേറിയറ്റ്, തിരുവനന്തപുരം - 695 001 എന്ന വിലാസത്തിൽ അയയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

പട്ടിക

I. പ്രതിമാസ വേതനം

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>വിഭാഗം /ജോലി</u>	<u>പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)</u>
1.	മാനേജർ	15,090
2.	സെയിൽസ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്/ മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്/ ക്രയിൻ ഓപ്പറേറ്റർ	14,370
3.	ക്ലാർക്ക്/ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് /അക്കൗണ്ടന്റ്/ സെയിൽസ്മാൻ/ കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ/ ഡ്രൈവർ	13,690
4.	ക്ലീനർ/ഹെൽപ്പർ/വാച്ച്മാൻ/സൂപ്പർ	13,040



II ദിവസവതനം

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>വിഭാഗം /ജോലി</u>	<u>പ്രതിദിന അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)</u>
1.	പോളീഷർ/കട്ടർ	600
2.	ലോഡിംഗ് & അൺലോഡിംഗ് വർക്കേഴ്സ്	640

III. പിസ് റേറ്റ്

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>വിഭാഗം /ജോലി</u>	<u>അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)</u>
1.	ഗ്രാനൈറ്റ് സ്ലാബ്	560 (ടൺ ഒന്നിന്)
2.	മാർബിൾ സ്ലാബ്	560 (ടൺ ഒന്നിന്)
3.	ഗ്രാനൈറ്റ്/മാർബിൾ പിസസ്, ടൈൽസ്	475 (ടൺ ഒന്നിന്)

IV. ക്ഷാമബത്ത

മേൽപ്പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനുപുറമേ, എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും സംസ്ഥാന ഏക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിനും വേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99= 100 എന്ന ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയിലെ 300 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും യഥാക്രമം മാസശമ്പളക്കാർക്ക് 26/- രൂപ (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) ദിവസവേതനക്കാർക്ക് 1/- രൂപ (ഒരു രൂപ) നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

V. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ച് വർഷമോ അതിൽ കൂടുതലോ സേവന കാലയളവുള്ള പ്രതിമാസ ശമ്പളക്കാരും ദിവസവേതനക്കാരുമായ തൊഴിലാളികൾക്ക് അവർ പൂർത്തിയാക്കിയ അഞ്ച് വർഷം മുതൽ പത്ത് വർഷത്തിൽ താഴെ വരെയുള്ള സേവന കാലയളവിന് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 5 ശതമാനവും പത്ത് വർഷം മുതൽ പതിനഞ്ച് വർഷത്തിൽ താഴെ വരെ സേവന കാലയളവുള്ളവർക്ക് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 10 ശതമാനവും പതിനഞ്ച് വർഷമോ അതിനു മുകളിലോ സേവന കാലയളവുള്ളവർക്ക് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 15 ശതമാനവും സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജായി അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.



VI. ഇതര വ്യവസ്ഥകൾ

1. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള വേതനത്തെക്കാളും ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനത്തിന് തന്നെ തുടർന്നും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
2. മാസശമ്പളം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള തൊഴിലാളിക്കോ തൊഴിലാളി വിഭാഗത്തിനോ അർഹതപ്പെട്ട ദിവസവേതനം കണക്കാക്കുന്നത് ആ തൊഴിലാളിക്ക്/ തൊഴിലാളി വിഭാഗത്തിന് നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചും, അതുപോലെ ദിവസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള തൊഴിലാളിക്കോ, തൊഴിലാളി വിഭാഗത്തിനോ മാസവേതനം കണക്കാക്കുന്നത് ആ തൊഴിലാളിക്ക് നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ദിവസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചും ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.
3. 1978-ലെ കേരള ചുമട്ട് തൊഴിലാളി ആക്റ്റിലെ (1980-ലെ 20) 9-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം വേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളിടത്ത് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിശ്ചയിച്ച വേതന നിരക്കുകളെക്കാൾ കൂടുതൽ വേതനം കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, അവർക്ക് അങ്ങനെയുള്ള ഉയർന്ന വേതനം തുടർന്നും ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,
സത്യജിത് രാജൻ
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.



GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

LBRD-E1/119/2019 -LBRD

Dated, Thiruvananthapuram, 20th November, 2019
4th Vrischikam, 1195

The following proposal regarding the revision of minimum rates of wages which the Government of Kerala proposes to make in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with clause (b) of sub-section (1) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G.O. (Ms)No.89/2011/LBR dated 7th July, 2011 and published as S.R.O. No.438/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No.1384 dated 15th July, 2011, payable to the classes of employees employed in the Marble and Granite Industry Sector in the State of Kerala, as specified in the Schedule annexed hereto are hereby published for the information of all persons likely to be affected thereby as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

Notice is hereby given that the proposal will be taken up for consideration on or after two months from the date of publication of this notification in the official Gazette and that the objections and suggestions, if any, that may be received from any person with respect to the said proposal on or before the time limit specified above, will be considered by the Government. All such objections and suggestions shall be addressed to the Additional Chief Secretary to Government, Labour and Skills (E) Department, Government Secretariat, Thiruvananthapuram - 695 001.

SCHEDULE

I. Monthly Wages

<u>Sl. No</u>	<u>Category / Work</u>	<u>Monthly Basic Wages</u> (₹)
1.	Manager	15,090
2.	Sales Executive/Marketing Executive /Crane Operator	14,370
3.	Clerk, Office Assistant, Accountant, Salesman, Computer Operator, Driver	13,690
4.	Cleaner, Helper, Watchman/Sweeper	13,040



II. Daily Wages

<u>Sl. No</u>	<u>Category/Work</u>	<u>Daily Basic Wages</u> (₹)
1.	Polisher/Cutter	600
2.	Loading and Unloading Workers	640

III. Piece Rate

<u>Sl. No</u>	<u>Category/Work</u>	<u>Basic Wages</u> (₹)
1.	Granite Slab	560 (per tone)
2.	Marble Slab	560 (per tone)
3.	Granite/Marble Pieces/Tiles	475 (per tone)

IV. Dearness Allowance

In addition to the above Basic said wages, all the employees shall be eligible for Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index published for the concerned District Headquarters by the Department of Economic and Statistics at the rate of rupees 26/- (Rupees Twenty six only) for monthly waged employees and Rs.1/- (Rupee One only) for daily waged employees respectively, for every point in excess of 300 points of the latest Consumer Price Index Number in the series 1998-99=100.

V. Service Weightage

The monthly rated and daily rated employees who have completed a continuous service of five years or more in an establishment or under an employer, shall be given service weightage at rate of 5% of basic wages for their completed service tenure of 5 years or more but below 10 years and 10% of basic wages for those who are having a service tenure of 10 years but below 15 years and 15% of basic wages for those who are having a service tenure of 15 years or more by including the same in the basic wages.

VI. Other Conditions

1. Wherever any employee is presently in receipt of higher wages than the minimum rates of wages fixed in this notification, such employee shall continue to get such higher rate of wages.



2. The daily wages of an employee in any category of employees for whom monthly wages is fixed in this notification may be calculated by dividing the total monthly wages eligible for them by 26 and the monthly wages of those whose daily wages as fixed may be calculated by multiplying the daily wages by 26.
3. Wherever loading and unloading workers are getting more wages than fixed as per this notification on the basis of the rates fixed as per the Kerala Head Load Workers Act, 1978 (20 of 1980), they are entitled to continue get such higher rates.

By order of the Governor,
SATYAJEET RAJAN
ADDITIONAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT.

